

le devono essere inviate entro domenica 31 gennaio. Come? Inoltrando il proprio curriculum via mail a eures@cittametropolitana.torino.it mettendo come oggetto della mail la dicitura "Mobipro", e il profilo per il quale ci si candida. Una volta inviata la candidatura si riceveranno tutte le informazioni in merito alla selezione con orari e sede dei corsi, profili ricercati, per i quali viene richiesto il conseguimento del diploma di qualifica professionale. Sono: tecnico dei servizi di ristorazione, cuoco, parrucchiere, elettricista, meccanico, mecatronico, autista e addetto alla reception.

mobilità formativa dopo un accordo di partenariato stipulato tra il Ministero federale del lavoro e degli affari sociali della Germania e la Città metropolitana di Torino. I giovani che supereranno le selezioni avranno così la possibilità di vivere in Germania ed acquisire una professionalità attraverso l'apprendistato, basato sul sistema duale: pratica e formazione retribuita in azienda e formazione nella scuola professionale. Il percorso di preparazione a Torino è gratuito, mentre, durante il tirocinio e l'apprendistato i partecipanti ricevono una retribuzione di 818 euro netti il mese.

Lydia Massia

IVREA

Un lavoro alla Guardia di Finanza? Perché no? Sono stati infatti pubblicati sulla Gazzetta ufficiale i bandi di concorso per l'Accademia del corpo normale e aeronavale. Sulla Gazzetta ufficiale, quarta serie speciale sono state infatti pubblicate le norme relative ai concorsi pubblici, per titoli ed esami, per l'ammissione di 55 allievi ufficiali del "ruolo normale" (Gazzetta ufficiale n. 4 del 15 gennaio 2016) al primo anno del 116° corso dell'Accademia della

Guardia di Finanza, per l'anno accademico 2016-2017 (la presentazione delle domande dovrà avvenire entro il 15 febbraio 2016), sette allievi ufficiali del "ruolo aeronavale" (Gazzetta ufficiale n. 5 del 19 gennaio 2016) al 1° anno del 15° corso aeronavale dell'Accademia della Guardia di Finanza, per l'anno accademico 2016-2017 (le domande dovranno pervenire entro il 18 febbraio 2016).

Ai concorsi possono partecipare i cittadini italiani che abbiano compiuto, alla data del primo gennaio 2016, il di-

ciassettesimo anno di età e non superato il ventiduesimo (siano nati, cioè, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 1994 ed il 1° gennaio 1999 - estremi inclusi) e siano in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado che consenta l'iscrizione a corsi di laurea specialistica o magistrale, ma anche coloro che, pur non essendo in possesso del previsto diploma alla data di scadenza per la presentazione delle domande, lo conseguano nell'anno scolastico 2015/2016.

campionatura di nuovi prodotti (provenienza da settore lamiera o lavorazioni meccaniche), capacità di lettura del disegno meccanico - autonomia nella programmazione e conduzione macchine 3D Dea - capacità di individuare e di utilizzare gli strumenti più adatti per effettuare i controlli (strumenti al banco). La persona si relazionerà con le figure professionali che si occupano del processo produttivo, con il capo reparto e con il responsabile della qualità.

Colleghi disonesti, aiuti a chi denuncia

Approvata la legge: tutela le persone che rivelano reati sui luoghi di lavoro

Cos'è la nuova legge che istituisce la "soffiata" sui luoghi di lavoro contro i colleghi scorretti?

«La Camera ha approvato con 281 sì, 71 no e 18 astenuti la legge, ora al Senato, che recepisce in Italia la direttiva europea sul "whistleblowing", ovvero il diritto di denunciare la corruzione o comunque gli illeciti compiuti dai colleghi di lavoro, sia nel pubblico sia nel privato, ottenendo per questo una tutela ad hoc contro eventuali ritorsioni dell'azienda o del capufficio. Si tratta di un costume moderatamente praticato nei Paesi anglosassoni, contraddistinti da un senso civico di tipo e forza diversi e forse maggiori che da noi. Letteralmente, "whistleblowing" significa usare il fischietto, come fa un arbitro, per segnalare e interrompere un'azione fallosa. Nei Paesi anglosassoni e in particolare negli Usa le "soffiate" sono pagate con importi di denaro tra il 10 e



L'Aula della Camera al termine delle votazioni (Archivio)

Professionisti.it
Il primo network dei professionisti in Italia

in collaborazione con www.professionisti.it
numero verde 800901335
e-mail: info@professionisti.it

il 30% del valore recuperato bloccando o punendo l'illecito denunciato, mentre in Italia non ci saranno premi. In Italia la legge non prevede ricompense. Prevede che il lavoratore dipendente che, in buona fede, segnali ai responsabili anticorru-

zione, all'Anac o ai magistrati ordinari e contabili illeciti che abbia conosciuto in seguito al rapporto di lavoro che ha, non potrà essere per questo punito dall'azienda in cui opera, né sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altre ri-

torsioni.

L'Anac applicherà al responsabile di eventuali atti discriminatori una sanzione pecuniaria amministrativa fino a 30mila euro. Purché naturalmente (e qui sarà dura dirimere le sicure controversie) il denunciante risulti "in buona fede", cioè aver fatto una segnalazione circostanziata, con la ragionevole convinzione, fondata su fatti o documenti, che la condotta illecita si sia verificata. Il delatore potrà restare anonimo, ma solo per la sua azienda, non per le autorità cui denuncerà gli asseriti illeciti, e comunque se l'illecito avrà rilevanza penale, durante il normale processo a carico dei colpevoli l'identità del denunciante dovrà essere rivelata. Infine, una clausola anti-calunnie. Ogni tutela a favore del denunciante salta, ovviamente, nel caso in cui il segnalante venga denunciato per calunnia e venga condannato in sede penale».

Redazione Professionisti.it

FISCO/1

Meno tasse per aiutare i neomusicisti

In cosa consiste la tax credit per i nuovi talenti musicali?

«L'Agenzia delle entrate (Risoluzione n. 4 del 18 gennaio 2016) ha istituito il codice tributo per l'utilizzo in compensazione, mediante il modello F24, del credito d'imposta per la promozione della musica di nuovi talenti. La normativa riconosce un credito d'imposta alle imprese produttrici di fonogrammi e di videogrammi musicali, nonché alle imprese organizzatrici e produttrici di spettacoli di musica dal vivo, esistenti almeno dal 1° gennaio 2012, in relazione ai costi sostenuti per attività di realizzazione e promozione di registrazioni fonografiche o videografiche musicali che siano opere prime o seconde di nuovi talenti. Con Decreto ministeriale, sono adottate le disposizioni applicative per dare attuazione al credito d'imposta in argomento».

Fabio Ferrara

(dottore commercialista)

FISCO/2

Contratti integrativi Sì agli sgravi per l'anno 2014

Quali sono le procedure divulgate dall'Inps per fruire dello sgravio fiscale sui contratti integrativi?

«L'Inps, con messaggio n. 162 del 15 gennaio 2016, fornisce le istruzioni operative per fruire dello sgravio contributivo per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello relativo all'anno 2014. Gli importi comunicati a chi è ammesso costituiscono la misura massima dell'agevolazione congruabile e pertanto il conguaglio dovrà limitarsi alla quota di beneficio effettivamente spettante. In particolare, per i lavoratori ai quali sono corrisposti premi previsti da entrambe le tipologie di contrattazione (aziendale e territoriale), per lo sgravio, il beneficio dovrà essere fruito in proporzione. Nei trasferimenti d'azienda, i conguagli dello sgravio dovranno essere effettuate dal datore di lavoro subentrante».

Gianluca Anselmi

(Dottore commercialista)