

posizioni aperte quattro sono dedicate ad attività che hanno a che vedere con la vendita di prodotti e servizi. In quali settori? «Tutti, nessuno escluso», precisano le agenzie. «Da sei anni, con la recessione e la paralisi del mercato interno, in ogni settore le aziende cercano fuori Italia quegli sbocchi che qui non trovano - spiegano da Manpower Ivrea, via delle Miniere -. Si tratta diciamo di una forma di sopravvivenza che le spinge dove ritengono ci sia mercato. E quindi cercano o personale in grado di gestire la governance aziendale se han-

Un'occhiata a internet per scoprire che gli annunci di questo genere non si contano più: «Cerchiamo un commerciale madrelingua cinese (mandarino) con ottima conoscenza dell'italiano per la nostra struttura interna di vendita, da inserire con contratto full time». E poi ancora si legge di annunci per addetti alla vendita madrelingua cinese e russa negli aeroporti, nelle stazioni ferroviarie, i grossi outlet.

Si fa presto a dire commerciale, però. La distinzione, doverosa, vede due grosse categorie di professionisti. Da un lato

questi giorni abbiamo la ricerca per un madrelingua sloveno». Figure ambite, appunto, «perché finalizzate all'assunzione e perché, nel momento in cui si apre una ricerca, vengono immediatamente assorbite dal mercato del lavoro». Età dei candidati da 20 ai 50 anni anche nel caso degli agenti mono o plurimandatari, i venditori con partita Iva. Guadagni composti da quota fissa più variabile non generalizzabili in quanto dipendono dagli standard delle aziende, ma «un buon venditore può arrivare a guadagnare parecchio».

IVREA

Confindustria Canavese segnala alle aziende del territorio che sono stati riaperti i termini per l'adesione ai Progetti integrati di filiera (Pif) ed ai Progetti integrati di mercato (Pim), che sono previsti dal Piano strategico per l'internazionalizzazione del Piemonte.

Si tratta di progetti a regia regionale che hanno l'obiettivo di promuovere la proiezione internazionale di alcune filiere produttive piemontesi di eccellenza (Per il Progetto inte-

grato di filiera) e a favorire la penetrazione commerciale delle imprese piemontesi in specifici mercati geografici (Progetti integrati di mercato). Ci sono ancora più di due settimane di tempo. Le candidature infatti possono essere presentate fino a venerdì 18 ottobre 2013.

Per approfondire la notizia: si può andare sul sito internet <http://progetti.centroestero.org> oppure è possibile contattare gli uffici di Confindustria Canavese telefonando al numero 0125/424748.

Nel Torinese serve allievo per carriera direttiva di negozio

TORINO

Esselunga Torino cerca allievo da avviare alla carriera direttiva in un punto vendita della provincia. Il ruolo prevede un percorso di crescita manageriale suddiviso in diverse fasi, per raggiungere ruoli direttivi e di responsabilità all'interno della Direzione rete vendite di Esselunga.

Lavoro ai giovani, così gli sgravi

L'esperto risponde. Chi ingaggia under 29 risparmia un terzo per 18 mesi

Quale è la procedura per la fruizione del nuovo bonus assunzioni?

«Il Decreto Lavoro ha collegato gli incentivi per l'assunzione giovanile all'entità della disponibilità di risorse, individuando nell'Inps l'organo deputato alla verifica e al riconoscimento di questa condizione. La specifica procedura da effettuarsi a tal riguardo è stata dettagliata in apposita circolare dallo stesso Istituto (n. 131/2013).

Il bonus è indirizzato ai datori di lavoro di giovani tra i 18 e i 29 anni privi di impiego regolare da almeno sei mesi e/o privi di un diploma e/o vivano da soli con un familiare a carico e si declina esclusivamente a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato. L'incentivo è valevole per 18 mesi in caso di nuove assunzioni, 12 mesi per le stabilizzazioni e coincide con 1/3 della mensilità lorda imponibile, fino ad massimo di 650



Rinocimenti alle imprese che aprono alle nuove generazioni

Professionisti.it

Il primo servizio dei professionisti italiani

In collaborazione con www.professionisti.it
numero verde 800901335
e-mail: info@professionisti.it

euro. Il bonus può essere richiesto sia un momento antecedente sia posteriore rispetto all'assunzione. La procedura da seguire per la richiesta e la fruizione del bonus assunzioni prevede l'invio di due domande e consta di tre termini perentori.

In primo luogo, il datore di lavoro deve inviare la domanda di ammissione all'incentivo in via telematica con modulo 76-2013, prossimamente in rete. A seguito della verifica della disponibilità di risorse da parte dell'Inps ed in caso di esito po-

sitivo, sarà necessario il rispetto di alcuni termini perentori. La stipulazione del contratto di lavoro dovrà essere effettuata entro 7 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva da parte dell'Inps; entro 14 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva da parte dell'Inps, il datore dovrà comunicare all'Inps l'effettiva stipulazione del contratto di lavoro, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata che costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio. L'Inps attribuisce valore positivo o negativo alla predetta istanza; l'esito dell'istanza è visualizzabile all'interno del cassetto previdenziale. L'Inps effettuerà a posteriori gli altri necessari controlli sulla sussistenza dei presupposti dell'incentivo, secondo modalità che verranno rese note alle sedi».

Donatella Chiomento
(Consulente del lavoro)

FISCO

Il redditometro inizia a scavare sugli importi 2010

Quali redditi sta controllando l'Agenzia delle entrate tramite lo strumento del redditometro?

«Il redditometro è strumento di accertamento del reddito che consente di individuare delle incongruenze tra reddito esposto in fase di dichiarazione dei redditi e stile di vita.

Il contribuente deve conservare tutte le ricevute che attestino l'uscita di denaro e la sua coerenza con il reddito dichiarato. L'Agenzia delle entrate sta controllando il 2010, pertanto bisognerà rintracciare tutti i documenti relativi a tale periodo, come estratti conto, polizze e assicurazioni. In caso si riceva la lettera dell'Agenzia, bisogna presentarsi entro 15 giorni e spiegare le voci contestate. Il limite massimo di incongruenza è di 12.000 euro: oltre bisognerà versare il 30% dell'importo massimo contestato.

Sara Mazza
(Consulente finanziario)

LOCAZIONI

Fitto concordato È possibile anche con le società

Vorrei sapere se la locazione a canone concordato è possibile anche quando proprietaria dell'appartamento oggetto di locazione è una società di persone (sas)?

«La normativa relativa alle locazioni contenuta nella Legge 431/1998 che disciplina anche le locazioni a canone concordato non dice nulla sulla situazione prospettata; di conseguenza, direi, non ci sono problemi nella predisposizione di un contratto di locazione a canone concordato per un immobile di proprietà di una società. Invece, a seconda dell'ubicazione dell'immobile, è necessario appurare se il Comune rientra nell'elenco di quelli ad alta densità abitativa e se ha stipulato accordo per la regolamentazione dei contratti a canone concordato. Bisogna valutare se le agevolazioni previste possano essere applicate anche alle società di persone».

Romana Romoli
(Commercialista)