

grande vendita. Per maggiori informazioni è già attiva la sezione dedicata nel sito www.manpowergroup.it.

«Una grande opportunità di riscatto per il nostro Paese» ha commentato Stefano Scabbio, presidente e amministratore delegato di Manpowergroup per l'Italia e l'Iberia (Spagna e Portogallo).

«In un momento come l'attuale – prosegue Scabbio – Expo Milano 2015 rappresenta più che mai la scintilla che fa ripartire il motore della crescita: una sfida che possiamo cogliere e saper sfruttare al meglio, che porterà lavoro, turismo, e quindi ripresa dei consumi nel nostro Paese.

ta da quanto di vista dei servizi erogati, intervenendo quando è necessario per un riallineamento e offrendo supporto a visitatori e partecipanti in caso di necessità. Gli **operatori grandi eventi** forniranno supporto operativo al team leader sia all'interno dei quartieri che all'interno dei servizi. In particolare agiranno come riferimento per uno o più padiglioni, area service o operazioni all'interno dei cluster (gestione mercati, gestione eventi), monitorando gli standard di servizio e offrendo supporto nella gestione delle operazioni connesse. I **tecnici di gestione grandi eventi**, infine, forniranno supporto nella gestione del-

Expo 2015 data al programma "Forma giovani" che prevede l'opportunità per 195 tirocinanti di frequentare all'interno del semestre uno dei 14 programmi formativi connessi all'iniziativa.

Una grande occasione per il mercato del lavoro in Italia, ripetono da Manpowergroup: 4000 i posti di lavoro addizionali che verranno poi generati dai partecipanti e 9000 dagli appaltatori che si sommeranno a quelle precedentemente descritti. Expo Milano 2015 ha sempre creduto nel suo ruolo di generatore di opportunità e sta continuando a lavorare affinché si trasformi in realtà.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Due progetti in Polonia

► IVREA

Sono disponibili due nuove opportunità di Servizio volontario europeo (Sve) per giovani dai 18 ai 30 anni in Polonia organizzate da Cwm. Un posto prevede la collaborazione alle attività organizzate dalla biblioteca civica di Gdynia (media e comunicazione, informazione per i giovani), della durata di 12 mesi con partenza a gennaio 2015. Il secondo riguarda mansioni di supporto nel centro giovani a Gdynia con ragazzi 8-13 anni e

15-18 con background sociale problematico, della durata di 9-12 mesi, con partenza a ottobre. Le domande di partecipazione vanno inviate all'indirizzo evs.torino@gmail.com entro venerdì 30 maggio allegando curriculum vitae in inglese, lettera di motivazione in inglese.

L'avvenuta selezioni garantisce copertura del viaggio di andata e ritorno, vitto, alloggio, formazione, tutoraggio, assicurazione, un pocket money mensile stabilito dalla Commissione europea.

Lidl cerca addetto vendite da formare

■ Lidl Italia cerca per la sede di Strambino un apprendista/addetto alle vendite. Richiesta età compresa fra i 18 e i 29 anni, assenza di esperienze pregresse nella grande distribuzione, diploma di scuola superiore, predisposizione ai rapporti interpersonali, orientamento al cliente, flessibilità di orario e attitudine al team working. Inserimento con contratto di apprendistato settore commercio (<http://lavoro.lidl.it>).

Contratti a termine, senza causale

L'esperto risponde. Ora è semplificato, possibili cinque proroghe, entro i 36 mesi

Prende finalmente corpo il nuovo jobs act che si orienta verso una maggiore flessibilità del mercato del lavoro. Cosa significa per i contratti a termine?

«Per il contratto a termine, è stata concessa la possibilità di omettere la causale (l'indicazione delle ragioni tecniche, produttive, organizzative o sostitutive che rendono legittima l'apposizione di un termine al rapporto di lavoro), indipendentemente dal fatto che si tratti di primo contratto, entro un periodo massimo di 36 mesi. Sul fronte delle proroghe, ossia la possibilità di allungare il termine finale già fissato al contratto di lavoro a tempo determinato, passa a 5. Il limite massimo di assunzione di contratti a termine sul totale degli impiegati, è il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione. Per le realtà imprenditoriali più piccole, il Ministero del Lavoro confer-



Contratti a tempo e precari: qualcosa è cambiato

Professionisti.it

Il primo network dei professionisti in Italia

In collaborazione con www.professionisti.it
numero verde 800901335
e-mail: info@professionisti.it

ma per le imprese che occupano fino a 5 dipendenti la possibilità di poter comunque stipulare un contratto a termine. In realtà, ciò conferma che le assunzioni a termine vengono vincolate numericamente: le aziende con organico fino a 5 dipendenti po-

tranno avere un solo rapporto a termine, quelle da 6 a 12 dipendenti due dipendenti a termine, mentre quelle con organico maggiore il 20%. Sono esonerati dal tetto del 20%, i contratti di lavoro stipulati dagli enti di ricerca (pubblici e privati) con ricercato-

ri e personale tecnico (chi svolge cioè assistenza tecnica all'attività di ricerca o di coordinamento e direzione della stessa). Le imprese che non rispettano il nuovo tetto di assunzione saranno puniti con una sanzione pecuniaria. La multa è del 20% della retribuzione complessiva per il primo superamento nella singola unità produttiva, che aumenta al 50% per i casi successivi. I maggiori introiti derivanti da queste multe sono versati ad apposito capitolo dell'entrata di bilancio dello Stato per essere riassegnati al Fondo sociale per occupazione e formazione. Chi supera il tetto del 20%, inoltre deve mettersi in regola entro fine anno, a meno che i contratti collettivi non prevedano tetti più favorevoli. In caso contrario il datore, dall'1 gennaio, non può stipulare nuovi contratti a tempo determinato fino a quando non rientri nel tetto del 20%.

Fabio Ferrara
(dottore commercialista)

FISCO/1

Più detrazioni per i figli a carico

Come si regolano le detrazioni per figli a carico?

«La Finanziaria 2013 ha innalzato il valore della detrazione per i figli a carico a 950 euro per ciascun figlio naturale/adottato/riconosciuto ovvero 1.220 per i figli di età inferiore ai 3 anni. Inoltre sono previsti aumenti agli importi di cui sopra di 400 per ciascun figlio portatore di handicap, 200 per ciascun figlio nel caso si abbiano più di 3 figli a carico e 1.200 per le famiglie con più di 4 figli a carico. I figli che lavorano ma che fanno ancora parte dello stato di famiglia dei genitori, possono considerarsi a carico se il loro reddito non ha superato 2.8540,51 euro. I genitori possono detrarre il 50% ciascuno oppure 100% il genitore con il reddito più elevato. In caso di separazione la detrazione spetta al genitore affidatario oppure nella misura del 50% qualora l'affidamento sia congiunto».

Sara Mazza
(consulente finanziario)

FISCO/2

F24 cartacei possibili solo fino a mille euro

Quali sono le nuove regole per la presentazione del modello F24 cartaceo e online?

«La presentazione del mod. F24 cartaceo è possibile solo per importi fino a 1.000 euro. Per l'F24 web e l'F24 online, le richieste di pagamento degli F24 sono scartate se non c'è la corrispondenza tra il codice fiscale del contribuente, indicato nel modello F24, e quello del titolare del conto corrente di addebito. Con l'F24 cumulativo, invece, gli intermediari abilitati a Entratel possono effettuare i versamenti online delle imposte dovute dai loro clienti con addebito unico sul proprio conto corrente delle somme complessivamente dovute. Chi utilizza i servizi telematici può inviare anche i mod. F24 di terzi, con addebito sul proprio c/c, previo rilascio all'intermediario di un'apposita autorizzazione dell'intestatario della delega, che rimane comunque responsabile a ogni effetto».

Fabio Ferrara