

crisi. Si tratta quindi di segnali che vanno messi a fuoco nel contesto attuale in cui le assunzioni vengono fatte in staff leasing con un continuo tour over tra giovani lavoratori assunti direttamente dalle agenzie interinali». Ed in effetti le selezioni sono affidate come sempre alle varie agenzie per il lavoro distribuite in Canavese. Le aziende hanno necessità di nuovo personale in seguito ad uno sviluppo legato soprattutto all'export favorito dall'euro debole rispetto alle altre monete, e dalla diminuzione del prezzo della benzina. In questo caso sono concentrate nell'area dell'alto Canavese (Rivarolo e Ciriè) a Volpiano, a Bo-

ad aver avviato le selezioni per la ricerca di 15 operai di produzione su incarico di un'azienda di Volpiano in fase di espansione. Si richiede un diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico (perito meccanico, elettrico, meccatronico, informatico) la disponibilità a lavorare su tre turni. L'assunzione sarà a tempo determinato. Tre i posti che l'Adecco ricerca per altrettante aziende situate nella zona di Rivarolo. Tra queste c'è la filiale di Gi group, che deve inserire un addetto ai trattamenti termici dei metalli. In questo caso però è richiesta una consolidata esperienza nel settore. Restando a Rivarolo si ricerca poi un operaio

po di nuovi progetti tramite autocad. È richiesto un diploma ed una minima esperienza nel settore con la conoscenza di programmi di disegno 3D, preferibilmente Inventor. È l'agenzia Axl a selezionare candidati per un'azienda di Ciriè, leader nel settore della gomma-plastica. Anche in questo caso viene richiesta una minima esperienza nel settore e la disponibilità a lavorare sui turni. L'Orso scs, che si occupa della ricollocazione professionale, ricerca un operaio da inserire in una falegnameria a San Francesco al campo, specializzata nella produzione di serramenti ed infissi.

Lydia Massia

Annozero prepara la stagione

► TORINO

Annozero animazione seleziona in tutta Italia figure da inserire nel proprio team in villaggi turistici e hotel per la stagione estiva 2015. Destinazioni: Muravera (Cagliari), Villasimius (Cagliari), San Martino di Castrozza (Trento), San Teodoro - Budoni (Olbia-Tempio), Abano Montegrotto Terme (Padova), Pescasseroli (L'Aquila), Paestum (Salerno). Ruoli: ballerini, coreografi, fitness, sportivi, dj, tecnici suoni e luci, addetti all'accoglienza e po-

livalenti. Requisiti: disponibilità stagionali e continuativa. Condizioni: compenso variabile in base al ruolo e alla destinazione. Ccnl vigente per i dipendenti delle imprese di turismo. Inviare curriculum a info@annozeroanimazione.it, direzione@annozeroanimazione.it. Informazioni: Annozero animazione, via Carducci 22, Paestum (Sa), via Dentici 12, Voghera (Pv), tel. 0383336651, e-mail: info@annozeroanimazione.it, direzione@annozeroanimazione.it, www.annozeroanimazione.it.

oltre alla conoscenza almeno di un framework Mvc, per la parte di sviluppo Back-end; ottima conoscenza dello sviluppo orientato agli oggetti e dell'architettura Mvc; conoscenza di linguaggio C#. Richiesta inoltre una buona conoscenza della lingua inglese, almeno scritta. Completano il profilo la conoscenza del sistema operativo Unix, Apache, Git e della piattaforma Amazon. Sede di lavoro: Ivrea. Ulteriori informazioni sul motore di ricerca specializzato Monster.it.

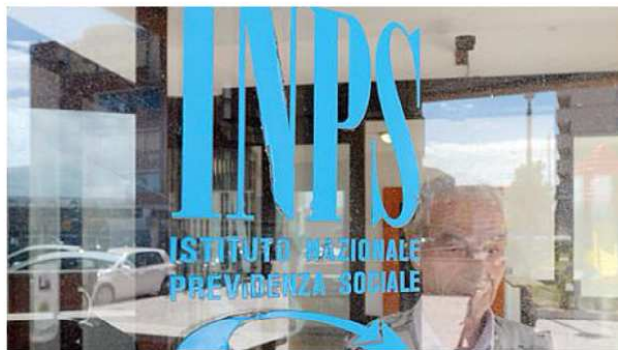
Inps, arriva la "busta arancione"

A casa di 10 milioni di lavoratori i conteggi delle future pensioni

Che cosa è la busta arancione che arriverà ai futuri pensionati?

Sulla base di quanto annunciato dal presidente dell'INPS Tito Boeri, dovrebbe arrivare a maggio la tanto attesa busta arancione, il sistema con il quale l'INPS fornirà una simulazione della pensione futura sulla base delle regole imposte dall'ultima Riforma delle Pensioni, di quanto versato finora, della retribuzione attesa e della data presunta di ritiro dal lavoro. La novità riguarda 10 milioni di italiani, si tratta di un sistema di calcolo del quale si parla ormai da molti anni e che permetterà ai lavoratori di ottenere una proiezione della propria pensione fornendo risposte a domande quali quando si potrà andare in pensione e a quanto ammonterà l'assegno mensile. L'obiettivo è di rendere più trasparente la situazione previdenziale dei lavoratori.

Secondo le previsioni, una



Le vetrine di una sede Inps (archivio)

Professionisti.it

Il primo network dei professionisti in Italia

in collaborazione con www.professionisti.it
numero verde 800901335
e-mail: info@professionisti.it

parte dei futuri pensionati potranno avere accesso alle proprie informazioni previdenziali attraverso il codice PIN dell'Istituto, mentre 2,8 milioni di lavoratori, ovvero coloro che sono sprovvisti del codice di accesso e/o non hanno la possibilità di

utilizzarlo, le riceveranno a casa, anche se, con ogni probabilità, non sarà davvero una busta di colore arancione come avviene in Svezia. La Busta arancione INPS è un progetto che prevede un sistema di calcolo che permetterà ai lavoratori di conseguire

un prospetto della futura pensione. Oltre a fornire l'estratto conto previdenziale, già disponibile su inps.it, il software esegue una proiezione dei contributi mancanti e computa l'entità dell'assegno. In merito agli anni oggetto del calcolo, l'applicazione impiega come punto di riferimento quello "standard". Si può comunque operare la modifica di alcuni parametri, quali l'andamento della retribuzione. Una fase di sperimentazione è già stata avviata dall'INPS dallo scorso Novembre e ha coinvolto 10.000 individui per i quali sono state svolte sperimentazioni attraverso uno specifico software denominato "Simula" che ha realizzato le previsioni relative alla pensione. In questa fase di sperimentazione i soggetti coinvolti sono stati divisi in tre fasce di età (minori di quarant'anni, tra quaranta e cinquant'anni e fino a sessant'anni).

Fabio Ferrara
dottore commercialista

CONDOMINIO

Come impedire i rumori molesti dei vicini

Come posso capire se devo tollerare i rumori molesti provenienti dal fondo del mio vicino o posso chiederne l'impedimento?

La Corte di Cassazione si è pronunciata il 2 aprile con la sentenza 6786/2015 ricordando che l'articolo 844 del codice civile dispone che "il proprietario di un fondo non può impedire le immissioni di fumo o di calore, le esalazioni, i rumori, gli scuotimenti e simili propagazioni derivanti dal fondo del vicino, se non superano la normale tollerabilità, avuto anche riguardo alla condizione dei luoghi". In sede processuale sarà delineata questa soglia di normale tollerabilità. La proprietà è tutelata nella sua interessezza. L'interpretazione del concetto di normale tollerabilità deve avvenire in senso ampio, pur mantenendo un collegamento con la norma costituzionale di tutela della salute.

Giuseppe Colucci
avvocato

LAVORO

"A termine" con le ragioni nel contratto

È vero che il datore di lavoro che mi propone un contratto a tempo determinato deve specificare le ragioni oggettive del termine finale?

Certamente, lo ha ribadito la Corte di Cassazione con la sentenza 6941/15 depositata lo scorso 7 aprile in tema di apposizione del termine al contratto di lavoro. La Corte ha affermato che il legislatore, richiedendo l'indicazione da parte del datore di lavoro delle specifiche ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, ha inteso stabilire un onere di specificazione delle ragioni oggettive del termine finale, vale a dire di indicazione sufficientemente dettagliata della causale. Le ragioni oggettive possono risultare anche indirettamente nel contratto e da esso per relationem ad altri testi scritti accessibili alle parti.

Giuseppe Colucci
avvocato